
t.e.a.m. - Der „tatkräftige“ – choleriche Persönlichkeitstyp

Er erlebt sich selbst als:

entschieden
überzeugend
schnell
energisch
direkt
anspruchsvoll
selbstbewusst



Andere erleben ihn auch als:

beherrschend
manipulierend
überrumpelnd
autoritär
verletzend, beleidigend
überfordernd
arrogant

Typische Merkmale: mutig - kämpferisch - produktiv - offen und ehrlich - disziplinierend - entscheidungsfreudig - zielstrebig – natürliche Führungspersönlichkeit - prinzipientreu - risikofreudig - meist im Recht, aber oft unbeliebt oder abgelehnt - weiß immer alles besser – hält sich für fehlerlos - impulsiv - ausnutzend - arbeitssüchtig – Workaholic - liebt die Arbeit - herrschsüchtig - gemein - sachlich - defensiv - abenteuerlustig - energiegeladen - willensstark – entschlossen - eifrig - sieht das Ziel - konkurrierend - anmaßend – ungeduldig - argumentiert gern - eigensinnig - gut organisiert - selbstsicher - spornt andere an – kann zum Einzelgänger werden - überzeugt - verantwortungsbewusst - trifft schnell Entscheidungen - stellt den Status quo infrage – nimmt Herausforderungen und Schwierigkeiten in Angriff - löst Probleme - erklärt jedem, was zu tun ist - ist offen für Neues - kämpft für Veränderungen – muss alles verändern, was er nicht für richtig hält – ist nie gleichgültig oder apathisch, sondern stets interessiert und zuversichtlich– liebt Überraschungen, weil er sich problemlos auf unerwartete Situationen einstellen kann – immer einsatzbereit

Man erkennt ihn an:

seinem Tempo - seinem schnellen „Griff zum Ruder“ - seinem Selbstvertrauen - der überzeugenden Grundhaltung

Bedürfnisse:

Würdigung der Fähigkeiten und Wertschätzung jeder Leistung - Herausforderungen - Möglichkeit, etwas zu erreichen - direkte Antworten - Chancen voranzukommen, befördert zu werden - arbeitet ohne viel überwacht oder kontrolliert zu werden (Ziel angeben, aber Durchführung selbst überlassen) - große Bandbreite an Aufgaben, sowie abwechslungsreiche und neue Aktivitäten

Hauptstärken:

Fähigkeit, jede beliebige Angelegenheit von jetzt auf gleich in die Hand zu nehmen und schnell richtige Entscheidungen zu treffen.

Hauptschwächen:

dominierend - autokratisch - unsensibel - ungeduldig – Schwierigkeit, andere anzuerkennen

mag besonders Leute, die:

sich unterordnen und ihn unterstützen - die Dinge so sehen, wie er - kooperativ sind - ihm Anerkennung geben – nicht faul sind – sich nicht unabhängig machen – loyal sind – stetig und ausdauernd arbeiten

fürchtet:

Verlust von Kontrolle und Einfluss - Langeweile - zu weich oder nachgiebig zu sein, Langsamkeit - ausgenutzt zu werden

gestresst durch:

Bedrohung der persönlichen Ziele - Verlust der Kontrolle über sein Umfeld

Reaktion darauf:

direkte Konfrontation - offene Aggressivität - Kommunikation reduziert sich auf Information - wenn möglich schlägt er zurück - verstärkte Kontrolle - noch mehr arbeiten

Verhaltenstendenz unter Druck:

wenig Interesse und Einfühlungsvermögen anderen gegenüber - streitsüchtig - kämpferisch – produktiv - manipulierend - handelt unabhängig, ohne sich mit anderen abzusprechen - wird kritisch und nörgelt an anderen herum

in Krisensituationen:

übernimmt der Choleriker die Kontrolle und kommt in Höchstform bzw. wächst über sich hinaus

erholt sich bei:

körperlicher Aktivität - Sport

Als Teamleiter hat der tatkräftige Typ:

ein natürliches Zuständigkeitsgefühl - ein sicheres Gefühl für das, was funktioniert - viel Vertrauen in seine Leistungsfähigkeit – die Fähigkeit, sein Team ans Ziel zu bringen