

# KÖNIGREICH-GOTTES-KULTUR IM WORSHIP

## GANZ PRAKTISCH: KULTUR IM WORSHIP-TEAM BAUEN

Wie könnt ihr konkret die Kultur des Königreiches Gottes in eurem Worship-Team bauen? Hier einige Hilfestellungen dazu.

### FEINDE UND WIDERSTÄNDE

Recherchiert als Team: Welche Feinde und Widerstände begegnen euch auf dem „Worship-Land“? Was sind besonders beliebte Sünden bei künstlerischen, prophetischen, musischen Leuten und Worshipern? Was konfrontiert ihr gemeinsam (welche dämonischen Geister)? Was sind Lieblingssünden, mit denen euer Team zu kämpfen hat oder versucht wird?

- › Allgemein
- › Spezifisch in deinem Team
- › Spezifisch bei dir

Wie könnt ihr mit diesen Feinden und Widerständen handeln?

- 1) **Identifikation: Du persönlich als Leiter:** Wo bist *du* betroffen? Was sind *deine* Feinde, Lieblingssünden, Widerstände? Wo wirst *du* versucht?
- 2) **Buße/stellvertretende Buße im Team:** insbesondere für die Bereiche, in denen ihr als Team besonders betroffen seid
- 3) **Ermutung, Stärkung:** Welchen Weg schlagt ihr ein? Wie wollt ihr gemeinsam gegen diese Feinde stehen?  
→ Wenn wir voneinander wissen, wer mit welchen Schwachstellen zu kämpfen hat, können wir uns gegenseitig schützen, stärken und gegen diese Feinde angehen.

### KULTUR UND WERTE FESTSETZEN

- 1) **Wir als Anbeter:**  
Was ist unsere Haltung als Anbeter – allgemein und im Worship?
- 2) **Wir als Worship-Team:**  
Welche Werte sind uns wichtig? Wie gehen wir miteinander um?  
Was erwarten wir voneinander? Wie denken wir übereinander?
- 3) **Unser Worship:**  
Wovon ist unser Worship geprägt? Wohin richtet er sich aus?  
Was bewirkt er, setzt er frei, ruft er hervor?

Haltet schriftlich fest, welche Punkte euch der Heilige Geist aufgezeigt hat. Nehmt die Punkte regelmäßig in eure Treffen mit und betet sie durch, setzt sie mit euren Worten fest und stärkt euch einander darin.

## – BEISPIEL –

Diesen Auszug aus unserer Worship-Kultur bei Kingdom Impact möchten wir euch zur Hilfe und Orientierung geben. Einige Dinge werdet ihr für euer Team sehr leicht übernehmen können. Einiges wird vielleicht auch anders sein. Lasst euch vom Heiligen Geist leiten!

## KULTUR IM WORSHIP-TEAM VON KINGDOM IMPACT

### WELCHE FEINDE UND WIDERSTÄNDE KÖNNEN LOBPREIS-TEAMS ENTGEGENSTEHEN?

#### Allgemein

- Perfektionismus („Ich muss es richtig machen, darf keine Fehler machen.“)
- Individualismus
- Vergleichen
- Unsicherheit
- Brillieren wollen („Ich will, dass die Leute sehen, wie gut ich bin/wie gut ich leite.“)
- Stolz
- Idealismus
- Gefühlsabhängigkeit („Nur wenn es sich gut anfühlt, war es guter Lobpreis“)

#### In unserem Team

- Stolz – in all seinen Facetten
- Anerkennungssucht (z. B. von der Leitung), wirkt sich unterschiedlich aus:
  - › „Ich will derjenige sein, der die Salbung bringt.“
  - › Furcht („Ich muss es hervorbringen.“)
  - › Unsicherheit, wenn kein Feedback von Menschen kommt  
(„Heben die Leute die Arme? Fühlen sie die Salbung? Bin ich richtig?“)  
→ Blick auf Gott geht verloren!
- Besserwisserei
- Vergleichen, Beurteilungen (besser/schlechter)
- Es landet auf der eigenen Kraft („Ich muss es hervorbringen.“)

#### Sätze

- „Ich will derjenige sein, der die Salbung bringt.“
- „Ich muss es aus meiner Kraft hervorbringen.“
- „Wenn ich es richtig mache und die Form stimmt, kommt die Salbung.“

→ Als Worship-Team leben wir gemeinsam im Licht und offenbaren einander unsere persönlichen Schwächen und Widerstände, damit sie ihre Macht über uns verlieren.

## **WIE GEHEN WIR MITEINANDER UM? WAS ERWARTEN WIR VONEINANDER? WIE DENKEN WIR ÜBEREINANDER?**

- Wir wertschätzen und lieben uns im Team und ebenso unsere Leitung.  
(„Einer achte den anderen höher als sich selbst“ Phil 2,1-3)
- Wir sind uns bewusst, dass wir aneinander sündigen werden. Da wir aber die Kraft des Blutes Jesu kennen, die jede Sünde aus der Welt schaffen kann, haben wir keine Furcht davor.
- Wir ermutigen einander mit dem Wort.
- Wir schaffen uns gegenseitig Raum und eine Plattform, damit der andere von dieser Plattform aus mit seiner Salbung hochfliegen kann.
- Wir entdecken zusammen die Salbung vom anderen und erkennen einander im Geist. Das sprechen wir uns gegenseitig zu.
- Wir erwarten vom anderen, dass er hinter mir und mit mir steht.
  - Wir sind *ein* Team und wir gehen davon aus: Der andere ist für mich und nicht gegen mich. Kritisches Denken übereinander lassen wir nicht zu!
  - Nichts Äußeres darf unser Herz bestimmen.
- Die Techniker sind Teil des Worship-Teams – wir lieben und wertschätzen sie.
- Vor Worshipzeiten beten wir gemeinsam mit dem Technik-Team. Wir lieben Gebet und haben eine Gebetskultur.

## **WAS IST UNSERE HALTUNG ALS ANBETER IM WORSHIP?**

- Wir haben Freude daran, Gott, unserer Leitung und dem Volk Gottes zu dienen.
- Wir *sind* Anbeter! Nicht nur auf der Bühne oder im Gebetsraum – Anbetung ist unser Lebensstil.
- Als Anbeter sind wir auf das Wort Gottes gegründet.
- Wir geben alles! Wir geben unser Bestes für den König!
- Wir sind Repräsentanten des Königreiches und verhalten und kleiden uns dementsprechend.
- Es geht uns nicht einfach um Musik – wir sind Botschafter und Priester des Höchsten und seines wunderbaren Reiches. (Mal 2,1ff)